

**Договор о целевом обучении  
в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

г. Барнаул

от \_\_\_\_\_ 2018 г.

№ \_\_\_\_\_

**Организация** (предприятие-работодатель – медицинская организация) \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_ –

\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_

(в дальнейшем - Организация), с одной стороны, гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_ (в дальнейшем –

Обучающийся в лице (родитель, иной уполномоченный законный представитель), со второй стороны, и краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Толматовой Виктории Владимировны, действующей на основании Устава, с третьей стороны, в дальнейшем Стороны, руководствуясь ч. 9 ст. 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и приказа Министерства здравоохранения Алтайского края от 16 марта 2017 г. N 89 "Об утверждении положения о порядке организации целевого обучения в краевых государственных медицинских образовательных организациях по программам среднего профессионального образования" заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет Договора

В соответствии с Договором Обучающийся, принятый на обучение не на условиях целевого приема в 2018-2019 у.г., обязуется освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_,

(форма обучения, код, наименование специальности)

(срок освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС (продолжительность обучения)

реализуемую в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»,

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор с Организацией, Организация обязуется предоставить Обучающемуся меры социальной поддержки и организовать прохождение производственной (по профилю учреждения) и преддипломной практики в соответствии с учебным планом, а Образовательная организация создает необходимые условия для подготовки Обучающегося по договорам о целевом обучении в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, а также с учетом индивидуальных потребностей организации, заключившей настоящий договор о целевом обучении. государственными образовательными стандартами, а также с учетом индивидуальных потребностей организации, заключившей настоящий договор о целевом обучении.

### 2. Обязательства Сторон

#### 2.1. Организация вправе:

2.1.1. Запрашивать у Обучающегося (Образовательной организации) информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.1.2. Рекомендовать Обучающемуся тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.1.3. \_\_\_\_\_. (указываются иные права Организации)

#### 2.2. Обучающийся вправе:

2.2.1. Получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 2.4.2 Договора.

2.2.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которое организовано прохождение производственной (по профилю учреждения) и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

#### 2.3. Образовательная организация вправе:

2.3.1. Осуществлять согласно лицензии подготовку специалистов среднего медицинского персонала.

2.3.2. Осуществлять образовательный процесс, определять содержание образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом. Разрабатывать и реализовывать самостоятельно рабочие программы, устанавливать системы оценок, формы, порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации Обучающегося;

2.3.3. Применять к Обучающемуся меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Исполнителя.

2.3.4. Оказывать дополнительные образовательные услуги в соответствии с Уставом колледжа.

2.3.5. Отчислить Обучающегося из колледжа за нарушение правил внутреннего распорядка, совершение правонарушений, невыполнение учебного плана и т.п. в соответствии с порядком отчисления студентов.

2.3.6. Перевести Обучающегося с платного обучения на бесплатное в соответствии с Порядком перевода с платного обучения на бесплатное, при условии, что Заказчик по договору об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования является Организация, указанная в пункте 2.4.4 Договора.

#### **2.4. Организация обязана:**

2.4.1. Осуществлять кураторство обучающегося.

2.4.2. Предоставить Обучающемуся в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

2.4.2.1. Меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, питания и (или) проезда и иные меры материального стимулирования).

2.4.2.2. Оплату платных образовательных услуг (при необходимости) в соответствии с договором на оказание платных образовательных услуг.

2.4.2.3. Предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения.

2.4.2.4. Другие меры социальной поддержки.

---

\*При заключении Договора Стороны самостоятельно определяют перечень мер социальной поддержки, предоставляемых Обучающемуся, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

2.4.3. Организовать прохождение Обучающимся производственной (по профилю учреждения) и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.4.4. Обеспечить трудоустройство Обучающегося в соответствии с полученной квалификацией в \_\_\_\_\_ . (указывается полное наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер)

2.4.5. В случае неисполнения обязательств по трудоустройству Обучающегося, в течение \_\_\_\_\_ месяцев выплатить Обучающемуся компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

2.4.6. Уведомить Обучающегося (Образовательную организацию) в течение 10 календарных дней об изменении места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения Договора.

#### **2.5. Обучающийся обязан:**

2.5.1. Освоить образовательную программу среднего профессионального образования по направлению \_\_\_\_\_ подготовки \_\_\_\_\_ (специальности)

(указывается специальность и код подготовки (специальности))

2.5.2. Представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.5.3. Проходить производственную (по профилю учреждения) и преддипломную практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом.

2.5.4. Соблюдать локальные нормативные акты организации, в которой организовано прохождение производственной (по профилю учреждения) и преддипломной практики в соответствии с учебным планом.

2.5.5. Заключить с организацией, указанной в пункте 2.4.4 Договора, трудовой договор не позднее чем через \_\_\_\_\_ месяцев с момента получения соответствующего документа об образовании.

2.5.6. Возместить Организации в течение \_\_\_ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных Договором. (\*указывается при наличии мер социальной поддержки)

2.5.7. В случае прекращения получения Обучающимся образовательных услуг до окончания срока освоения образовательной программы в связи с отчислением из образовательной организации по основаниям, установленным пунктами 1,2 части 2 статьи 61 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Обучающийся обязан возместить Организации в течение 3 месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, в полном объеме.

2.5.8. Уведомить Организацию в течение 10 календарных дней об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения Договора.

2.6. Образовательная организация обязана:

2.6.1. Обеспечить Обучающемуся предусмотренные выбранной образовательной программой условия ее освоения;

2.6.2. Представлять по письменному запросу Организацию информацию об успеваемости Обучающегося;

2.6.3. Письменно извещать Организацию о невыполнении обучающимся по договору о целевом обучении требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении в течение 10 календарных со дня возникновения указанных обстоятельств;

2.6.4. Обеспечивать направление Обучающегося в Организацию, указанную в п. 2.4.4., для прохождения производственной (по профилю учреждения) и преддипломной практики.

### **3. Ответственность Сторон**

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения Обучающегося от исполнения обязательства по трудоустройству являются:

3.2.1. Наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в пункте 2.4.4 Договора и подтвержденных заключениями уполномоченных органов.

3.2.2. Признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) или ребенка (детей) Обучающегося инвалидом I или II группы, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка (детей).

3.2.3. Признание Обучающегося в установленном порядке инвалидом I или II группы.

3.2.4. Обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту службы супруги (супруга).

3.2.5. \_\_\_\_\_.

(указываются иные основания для освобождения Обучающегося от исполнения обязательства по трудоустройству)

\*При заключении Договора Стороны самостоятельно определяют перечень оснований для освобождения Обучающегося от исполнения обязательства по трудоустройству

### **4. Срок действия Договора, основания его приостановления и прекращения**

4.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его заключения Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств. Права и обязанности у сторон по исполнению условий настоящего договора возникают после зачисления обучающегося приказом директора в организацию, осуществляющую образовательную деятельность (ст. 157 ГК РФ) и действует до даты заключения им трудового договора.

4.2. Действие Договора приостанавливается в следующих случаях:

4.2.1. Призыв Обучающегося на военную службу.

4.2.2. Заболевание родителей, супруги (супруга), детей Обучающегося, которые проживают в другой местности и которым требуется постоянный уход в соответствии с медицинским заключением, выданным уполномоченным органом.

- 4.2.3. Предоставление Обучающемуся академического отпуска.
- 4.2.4. Нахождение Обучающегося в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком.
- 4.2.5. \_\_\_\_\_  
(указываются иные основания приостановления Договора)
- 4.3. Действие Договора возобновляется с даты прекращения обстоятельств, послуживших основанием его приостановления в соответствии с пунктом 4.2 Договора.
- 4.4. Основаниями прекращения Договора являются:
- 4.4.1. Неполучение Обучающимся в течение \_\_\_ месяцев мер социальной поддержки от Организации.
- 4.4.2. Отчисление Обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность, до окончания срока освоения образовательной программы.
- 4.4.4. Наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих трудоустройству Обучающегося в организацию, указанную в пункте 2.4.4 Договора.
- 4.4.5. \_\_\_\_\_  
(указываются иные основания прекращения Договора)

### 5. Заключительные положения

- 5.1. Изменения Договора оформляются дополнительными соглашениями к Договору.
- 5.2. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### 6. Адреса и платежные реквизиты Сторон

<b>Образовательная организация:</b>	<b>Организация:</b>
КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» 656023, г. Барнаул, ул. Малахова, 19, Адрес: 656023, г. Барнаул, ул. Малахова, 19 ИНН 2224010217 КПП 222401001 БИК 040173001 Получатель: УФК по Алтайскому краю (КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» л/с 20176U82300)	

Директор \_\_\_\_\_ В.В. Толматова      Руководитель \_\_\_\_\_  
М.п.  
Обучающийся \_\_\_\_\_

Настоящий договор заключен при согласии законных представителей (родителей, усыновителей или попечителя) несовершеннолетнего (статья 26 ГК РФ)

С условиями договора согласен \_\_\_\_\_ Ф.И.О.  
родителя, усыновителя или попечителя

00.00.2018

\*Подписывается в случае если Обучающийся не достиг совершеннолетия г

Версия 2018 г.