



## ДОКТРИНА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

### МИССИЯ

Обеспечение удовлетворения потребностей граждан и общества в профессиональном образовании через качественные и доступные образовательные услуги.

Подготовка специалистов среднего звена медицинского профиля, востребованного на рынке труда, способного к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

### ВИДЕНИЕ

Позиционирование КГБПОУ ББМК как основного инновационного учебного заведения Алтайского края, готовящего компетентных специалистов среднего медицинского звена, дающего возможность получения непрерывного медицинского образования для успешной профессиональной деятельности и профессионального роста.

### ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

**Наша главная цель - гарантия качества образовательной деятельности.**

Для обеспечения устойчивого доверия абитуриентов, студентов и их родителей, слушателей, органов государственной власти и управления, руководителей медицинских и образовательных учреждений мы совершенствуем нашу деятельность с учетом требований и пожеланий всех заинтересованных сторон.

**Повышение качества - дело чести каждого из нас.**

**Приоритетные направления политики колледжа в области качества:**

- Практическая направленность обучения в системе многоуровневой подготовки специалистов, непрерывного развития кадрового, материально-технического и научно-методического потенциала;
- Высокая конкурентоспособность колледжа на рынке образовательных услуг.

**Достижение поставленных целей решается следующими задачами:**

- Повышение потенциала преподавательского состава;
- Использование инновационных методов обучения, внедрение симуляционных и коммуникационных технологий;
- Развитие дополнительных образовательных услуг;
- Совершенствование системы управления образованием и системы качества;
- Укрепление материально-технической базы;
- Расширение и развитие социального партнерства;
- Формирование положительного имиджа колледжа.

Руководство колледжа систематически анализирует результаты деятельности структурных подразделений, итоги внутреннего аудита, выводы социологических исследований и другие показатели для обеспечения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь.

Понимание и выполнение Политики является обязанностью всех работников КГБПОУ ББМК.

Руководство колледжа берет на себя обязательства и несет ответственность за создание условий необходимых для проведения и внедрения настоящей политики на всех уровнях организации.



## ДОКТРИНА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Политика в области качества реализуется

через достижение следующих

### **СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ:**

1. Совершенствование образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС:
  - приведение образовательного процесса в соответствие с запросами личности, потребностями рынка труда;
  - разработка программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям в соответствии с ФГОС;
  - дальнейшая реализация принципов непрерывного медицинского образования
  - развитие единого информационного пространства в образовательном процессе.
  - дальнейшее внедрение активных методов обучения: расширение использования симуляционных технологий в практическом обучении, широкое внедрение информационно – коммуникационных технологий в учебный процесс;
  - внедрение дистанционных технологий обучения;
  - постоянное повышение уровня квалификации кадров здравоохранения путем внедрения накопительной системы знаний и умений;
  - внедрение модульного подхода к построению программ дополнительного профессионального образования;
  - внедрение гибких программ краткосрочного обучения, ориентированных на актуальные проблемы здравоохранения и потребности специалистов;
  - совершенствование учебно-воспитательного процесса, создание здоровьесберегающих условий для развития личности, реализации ее творческой активности.
2. Совершенствование системы управления колледжем:
  - оптимизация организационной структуры управления;
  - совершенствование системы качества колледжа.
3. Кадровое обеспечение деятельности колледжа:
  - совершенствование основных положений кадровой политики (создание систем подбора и мотивации, повышения квалификации кадров);
  - внедрение системы непрерывного профессионального развития преподавателей колледжа;
  - дальнейшее развитие системы аттестации педагогических и руководящих работников;
  - совершенствование стимулирования труда преподавателей.
4. Развитие материально-технической базы колледжа:
  - создание материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и практик в соответствии с требованиями ФГОС;
  - создание условий труда, обеспечивающих соблюдение требований охраны труда, санитарных и противопожарных норм;
  - обеспечение доступа каждого обучающегося и преподавателей к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин и модулей ПССЗ;
  - обеспечение каждого обучающегося и преподавателей автоматизированным рабочим местом с доступом к сети ИНТЕРНЕТ.