



**Алтайская региональная общественная организация  
«Профессиональная ассоциация средних  
медицинских работников»**

***Роль Алтайской  
профессиональной  
ассоциации средних  
медицинских  
работников в развитии  
сестринского дела***

***Президент АРОО «ПАСМР»  
Плигина Л.А.***

***Докладчик: главная медсестра  
ГУЗ «ККБ», член правления  
АРОО «ПАСМР» Фролова Ю.А.***



*Будущее профессии  
создадим вместе!!!*



*Уважаемые организаторы конференции!*

*Уважаемые гости!*

*Дорогие коллеги!*

*На просторах Алтайского края могли бы уместиться Австрия, Греция и Голландия, вместе взятые. В столице Алтайского края, г. Барнауле нет величественных кремлёвских стен, нет метро т.к. здесь живет более 700 тыс. человек. И все же г. Барнаул – сердце, пожалуй, одного из самых удивительных мест в России – Алтая – «Жемчужины Сибири».*

В здравоохранении Алтайского края трудится 25000 армия медицинских работников со средним медицинским образованием. Алтайской профессиональной ассоциации средних медицинских работников в декабре 2009 г. исполняется 10 лет и сегодня в своих рядах она насчитывает 9000 человек, что составляет 36 % от общей численности сестринского персонала.

Создавалась ассоциации в сложнейших социально – экономических условиях того времени, когда приходилось выживать, призыв к объединению специалистов, повышению профессионализма и качества медицинских услуг, поднятию престижа сестринской профессии, был услышан самыми преданными и неравнодушными профессионалами сестринского дела.

*Пройден нелегкий путь, нами достигнуты определенные результаты, мы занимаем 4 место по развитию среди 63 региональных сестринских ассоциаций в Российской Федерации, благодаря чему, имеем представительство в правлении Российской ассоциации медицинских сестер (РАМС), в лице президента.*



# *Организационная структура*

## *АРОО «ЛАСМР»*

В соответствии с уставом и целями сформирована организационная структура Ассоциации, обеспечивающая эффективную работу Правления, которое состоит из 13 человек и Контрольно – ревизионной комиссии в количестве 3 человек.

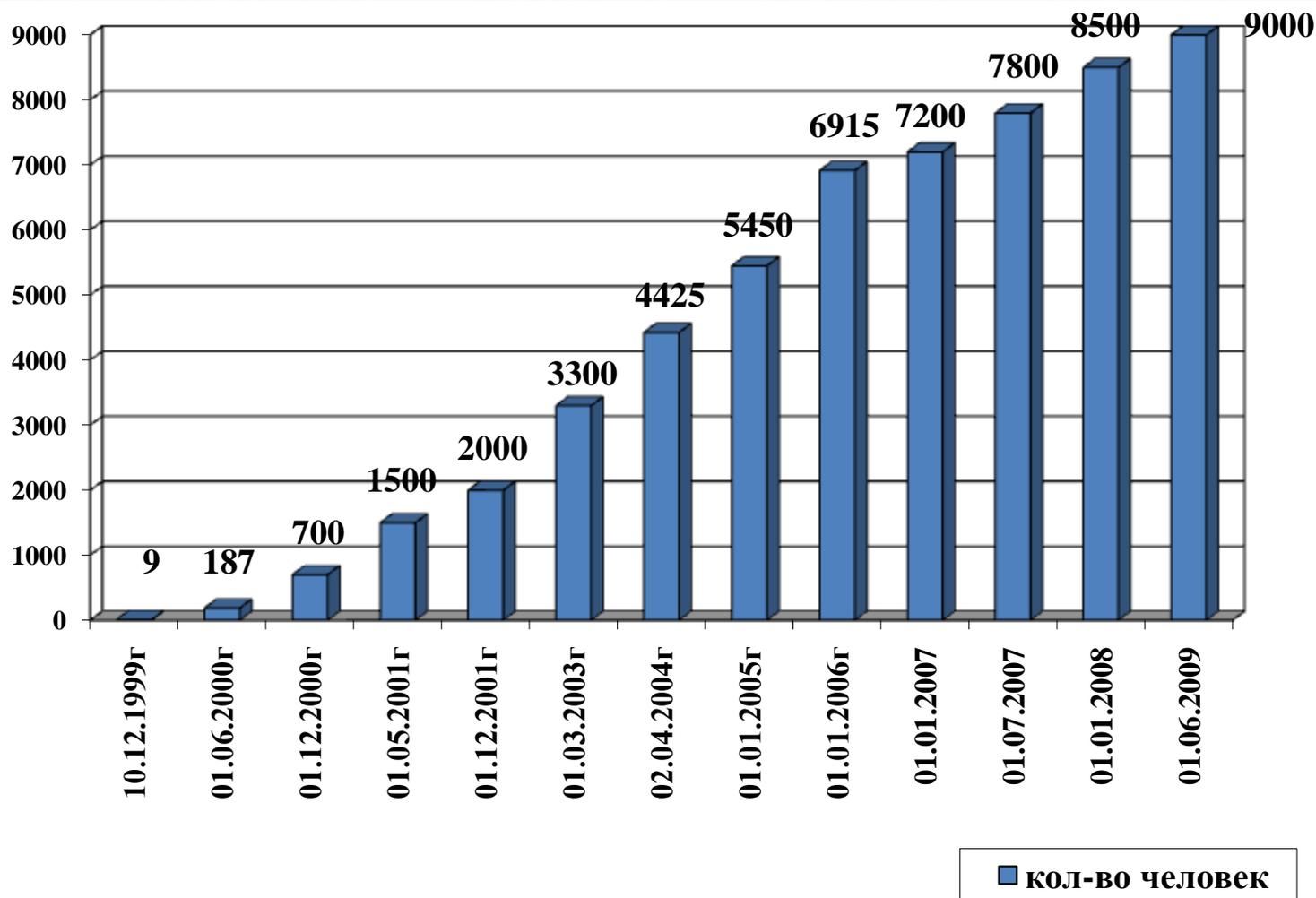
Сформирован штат сотрудников, в число которых входят президент, бухгалтер, секретарь. Совмещает работу юрист.

# *Рост численности членов*

## *АРОО «ЛАСМР»*

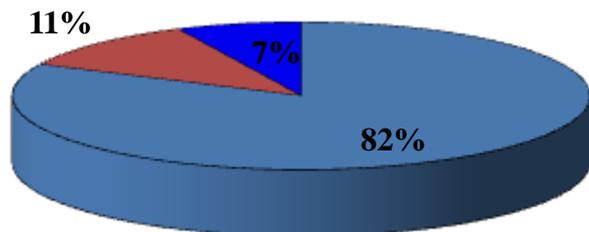
- Миссия Ассоциации заключается в объединении профессионалов сестринского дела с целью совершенствования всех направлений отрасли – сестринского образования, управления, практики и науки.
- Ассоциация в своих рядах объединила медицинских сестер, фельдшеров, акушерок, фельдшеров-лаборантов, сельских, городских, краевых, ведомственных ЛПУ, преподавателей и студентов образовательных медицинских учебных заведений.
- Численность членов Ассоциации на **01.06.2009г.** составляет **9000 человек.**

# Диаграмма численности членов АРОО «ПАСМР»



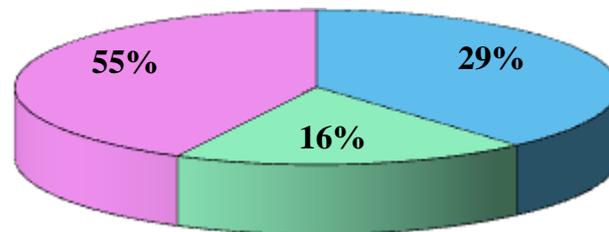
# Структура численности членов АРОО «ЛАСМР»

Структура численности Ассоциации  
на 2002 год



- ЛПУ Барнаула
- Краевые ЛПУ
- ЛПУ городов и районов края

Структура численности  
Ассоциации на 2008год



- ЛПУ Барнаула
- Краевые ЛПУ
- ЛПУ городов и районов края

*На сегодня ЛПУ 76 % районов и городов Алтайского края охвачены членством АРОО «ЛАСМР».*

# *Источники формирования финансовых средств АРОО «ПАСМР»*

Бюджет ассоциации формируется на основании доходов и планируемых расходов.

При его составлении учитывалось обязательное условие:

- расходы не должны превышать доходы организации.

# *Нормативно – правовое обеспечение АРОО «ЛАСМР»*

Для успешной деятельности Ассоциации и её развития большое значение имеет создание нормативно-правовой базы на основе закона об общественных организациях. В связи с этим разработана документация, регламентирующая нашу деятельность:

Устав и положения Ассоциации о порядке созыва и проведения общей конференции и Правления, комитетах, контрольно-ревизионном органе, символике и гимне, об учетной политике Ассоциации, о премировании, награждении почетным знаком «За особый вклад в развитие сестринской профессии», почетной грамотой и принятии в почетные члены Ассоциации, о единовременной социальной помощи, об оплате циклов постдипломного образования.

# *Финансово – хозяйственная деятельность АРОО «ПАСМР»*

Финансово-хозяйственная деятельность Ассоциации осуществляется бухгалтером, согласно учетной политике, разработанной в соответствии с федеральным законом Российской Федерации № 129 от 21.11.1996г. «О бухгалтерском учете».

Для организации этой работы используются программы:

- Информационно-правовая система «Гарант»;
- Компьютерная программа «Бухгалтер – 1С», которая адаптирована для ведения бухгалтерского учета общественной организации и позволяет вести учет поступлений денежных средств и их расходование по статьям.
- Компьютерная программа «Банк-клиент»
- Сформирована система учета денежных средств по каждому учреждению.

## **Финансово – хозяйственная деятельность** **АРОО «ЛАСМР»**

***Возвращение членских взносов в сестринские коллективы ЛПУ составляет от 42% до 50% от общих поступлений в ассоциацию в виде:***

- ***повышение квалификации (постдипломное образование);***
- ***методическая и профессиональная литература для формирования библиотек в ЛПУ;***
- ***конференции и семинары, съезды, профессиональные конкурсы;***
- ***единовременная социальная помощь;***
- ***благотворительные пожертвования;***
- ***командировки делегатов на Всероссийские и международные конференции, семинары, съезды;***
- ***информационные стенды «Наша ассоциация»;***

**АЛТАЙСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
"ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СРЕДНИХ МЕДИЦИНСКИХ  
РАБОТНИКОВ" (АРОО "ПАСМР")**

*"Легендой переойдет в века  
Всегда без отдыха и сна  
Сестры надежная рука  
Душа и сердце без упреха"*

*"Будущее профессии  
создадим вместе..."*

**РАМС И  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
СОВЕТ МЕДСЕСТЕР**

**ПРАВЛЕНИЕ  
АРОО "ПАСМР"**

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ  
АССОЦИАЦИИ**

**ЧЛЕНЫ АССОЦИАЦИИ  
НАШЕГО ЛПУ**

**ВОПРОСЫ  
И ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

**ПОЗДРАВЛЕНИЯ**

Адрес: 656023, г.Барнаул, ул.Малахова, 23  
тел./факс 8 (3852) 34-80-04  
E-mail: pasmr-altai@mail.ru



Информационная деятельность Ассоциации сегодня  
представлена выпуском собственного  
«Вестника Ассоциации» в журнале  
«Здоровье алтайской семьи» с 2003 года..



## *Повышение профессионального уровня специалистов сестринского дела*

Для того, чтобы успешно проводить преобразования в нашей профессии, необходим соответствующий уровень профессиональной подготовки специалистов.

С этой целью нашей Ассоциацией проводятся ежегодно научно-практические конференции, краевые семинары, профессиональные конкурсы, Дни специалистов, на которых происходит активный обмен информацией по актуальным аспектам сестринского дела.

В мероприятиях, проводимых ассоциацией приняли участие 5827 специалистов, от общей численности членов ассоциации, что составляет 64 %, т.е. 2/3 членов ассоциации принимали участие в работе наших мероприятий, а с 2007 года получили сертификаты участников.

Одной из главных задач является повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи населению края.

Для этого мы способствуем повышению образовательного уровня сестринского персонала. 5 лет назад на базе Алтайского государственного медицинского университета при активном содействии Ассоциации был открыт факультет ВСО. 16 июня этого года состоялся первый выпуск 101 специалиста с высшим сестринским образованием. Это историческое событие для здравоохранения Алтайского края.

# *Повышение профессионального уровня специалистов сестринского дела*

| <b>Год</b>    | <b>Количество человек</b> |
|---------------|---------------------------|
| <b>2004</b>   | <b>523</b>                |
| <b>2005</b>   | <b>526</b>                |
| <b>2006</b>   | <b>782</b>                |
| <b>2007</b>   | <b>996</b>                |
| <b>2008</b>   | <b>910</b>                |
| <b>ИТОГО:</b> | <b>3737</b>               |

*30% годовых членских взносов возвращается в ЛПУ для оплаты постдипломного образования членов ассоциации.*

- Все сестринские коллективы обеспечиваются за счет средств Ассоциации методической литературой, специализированными журналами и сборниками, нормативными документами, таким образом, в ЛПУ сформированы профессиональные библиотеки.
- Проводимые мероприятия, связанные с профессиональной подготовкой сестринского персонала, позволяют оказывать влияние на формирование специалиста с новым стилем мышления, мотивируя его на активную профессиональную позицию, и самосовершенствование.

# *Защита профессиональных прав средних медицинских работников*

Для успешной деятельности Ассоциации по оказанию консультативно-юридической помощи членам Ассоциации мы постоянно сотрудничаем с опытным юристом.

Ежегодно поступает до 50 обращений. На все вопросы даются официальные ответы, несмотря на то, что некоторые требуют консультаций на уровне МЗ и СР РФ, пенсионных фондов, главных врачей ЛПУ.

Члены правления принимают активное участие в работе Краевой аттестационной комиссии и являются экспертами Краевого центра по лицензированию .

Ассоциация самым активным образом способствует внедрению этического кодекса медицинской сестры России в профессиональную деятельность сестринского персонала, рекомендуя проводить зачетную систему по качеству знаний этического кодекса и применения его на практике.

Нами разработан карманный вариант этического кодекса и 3000 экземпляров выдано в сестринские коллективы.

В настоящее время готовится к выпуску учебно-методическое пособие «Биомедицинская этика».

Нами заключены соглашения о сотрудничестве с Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности, комитетами по здравоохранению г. Рубцовска, г. Бийска, с Краевой организацией профсоюза работников здравоохранения и г. Барнаула.

Такие соглашения способствуют координации совместной деятельности по решению проблем, существующих в сестринской профессии.

# *Развитие научных исследований в области сестринского дела*

Ассоциация занимает активную позицию по внедрению инновационных сестринских технологий в ЛПУ. В результате:

- на базе ГУЗ «Краевая клиническая больница» проводится внедрение сестринского процесса;
- создан и успешно функционирует учебно-методический кабинет на базе МУЗ «Г/Б № 4» г. Барнаула;
- внедряются в сестринскую практику протоколы технологий простых медицинских манипуляций.

# *Профилактическая деятельность*

## *АРОО «ЛАСМР»*

- Современное здравоохранение имеет профилактическую направленность, которая должна являться одной из главных функций крупнейшей по численности категории медицинских работников – сестринского персонала.
- Именно поэтому сестринским ассоциациям принадлежит роль лидеров на пути человечества к общей цели – здоровье для всех!

Ассоциация создает:

- сестринские «Школы здоровья», для оздоровления сестринского персонала.
- за 2008-2009 гг. на семинарах по каскадному методу нами обучено 620 медицинских сестер современным методам профилактики туберкулеза, выявления и ухода за больными туберкулезом.

В 2008 г. медсестра КГУЗ «Алтайского краевого противотуберкулезного диспансера» Суразакова Т.А. заняла 2-е место в международном конкурсе «Профилактика туберкулеза» в рамках реализации проекта «Укрепление сестринских кадров для повышения качества ухода, лечения и профилактики ТБ/МЛУ - ТБ», который ежегодно проводится Международным Советом сестер.

Мы проделали трудную, но достойную работу и это стало возможным благодаря воли единомышленников. Происходит постепенное признание значимости и роли медицинской сестры, как со стороны коллег, так и общества в целом. Врачи начинают смотреть на медицинскую сестру как на партнера выполняющего квалифицированные сестринские услуги.

Все усилия нашей организации направлены на повышение профессионализма, рост общественного признания сестринской профессии, улучшение условий труда специалистов и качества сестринских услуг, а так же формирование общественного мнения о востребованности независимой профессии медицинской сестры не только в Алтайском крае, но и в России.

# *Стратегические направления в деятельности АРОО «ТАСМР»*

- Формировать условия для повышения роли сестринского персонала в оказании медицинской помощи населению, путем совершенствования нормативно-правовой, организационно-методической базы сестринской деятельности.
- Способствовать внедрению в практическую деятельность сестринского персонала современных и экономически приемлемых организационных форм и ресурсосберегающих технологий, обеспечивающих качество медицинской помощи, ее профилактическую направленность, повышение удовлетворенности населения предоставляемыми сестринскими услугами;

- Для повышения профессионального статуса сестринского персонала добиваться введения штатных должностей главных специалистов по управлению сестринской деятельностью и их укомплектования медсестрами с ВСО;
- Совершенствовать кадровый потенциал специалистов сестринского дела;
- Дальнейшее участие в разработке стандартов деятельности сестринского персонала.
- Создание учебно-методического пособия по «Биомедицинской этике» с целью внедрения этических принципов в деятельность сестринского персонала;
- Продолжить формирование единой системы оценки эффективности сестринской деятельности, контроля ее качества и дальнейшего внедрения в практику.



*Желаю участникам конференции творческой активности, сохранения традиций и продолжения начатых больших дел. Мы должны, верно, служить своей профессии и людям, у нас всегда должны быть чистыми помыслы и добрыми намерения.*

*Нас не должно покидать милосердие!*

***Благодарю за внимание!!!***