

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

УТВЕРЖЕНО:

приказом директора КГБПОУ ББМК

от «24» ноября 2020 № 242-кп

Нормы профессиональной этики
педагогических работников
КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1 – 03 – 20

Версия 2.0

Дата введения: 24.11.2020

Барнаул, 2020

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Заместитель руководителя ЦМКиРО	Чеведа И.В. 	
Согласовал	Заместитель директора по развитию и инновационной работе	Борзенко О.А. 	
Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: _____	УЭ № _____

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

I. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Нормы), разработаны на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Нормы представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Норм профессиональной этики в своей деятельности.

1.4. Целями Норм профессиональной этики являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Нормы профессиональной этики призваны повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Нормы профессиональной этики служат основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек,

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов;

не допускать проявления коррупции;

проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательных отношений;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, к которым относятся участники образовательных отношений;

не допускать проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;

избегать создания конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность, повлиять на психологический климат коллектива, повлечь нервную обстановку, сказаться на качестве работы;

способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;

демонстрировать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не допускать проявлений грубости, пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, циничных выражений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, злой иронии;

проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, доброжелательным;

избегать негативных отзывов о деятельности колледжа или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными учреждениями;

нести ответственность за разглашение конфиденциальной информации, которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

разрешать конфликтные ситуации, возникающие между участниками образовательных отношений, в пользу интересов колледжа;

применять педагогически целесообразные методы и приемы профессиональной деятельности, обеспечивающие высокое качество;

не допускать требований дополнительной платы или вознаграждения за образовательные услуги (консультации, помощь в написании курсовых и выпускных квалификационных работ, подготовку к конкурсам, олимпиадам и т.п.);

не допускать предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков в отношении участников образовательных отношений;

не допускать телефонных разговоров личного характера во время учебных занятий или официальных мероприятий;

не допускать курение в помещениях и на территории колледжа;

не допускать употребление спиртных напитков в рабочее время;

не допускать употребление наркотиков и психоактивных веществ;

выполнять разумные и правомочные указания администрации, а так же подвергать их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организации, осуществляющей образовательную деятельность. Внешний вид педагога должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

Необходимо руководствоваться основными правилами, формирующими внешний вид:

деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;

умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров; стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);

корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

III. Ответственность за нарушение положений Норм профессиональной этики

3.1. Нарушение педагогическим работником положений о Нормах

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

профессиональной этики рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений о Нормах профессиональной этики учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	Нормы профессиональной этики педагогических работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-03-20	

4. Лист согласования

СОГЛАСОВАНО:

(шифр и наименование)

Должность	Подпись	Ф.И.О.
Заместитель директора по развитию и инновационной работе		О.А. Борзенко
Руководитель ЦМКиРО		Н.Б. Шляхова