

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	7.5 Процесс 3.10 «Социальная поддержка студентов и сотрудников»
7.5-01-21	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Работодатель:
Директор КГБПОУ БМК

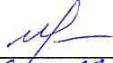
Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета КГБПОУ БМК

Представитель работников:
Представитель работников КГБПОУ БМК



О.П. Янковская

«16» 12 2021

Т.Н. Иванова

«16» 12 2021

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Барнаульский базовый медицинский колледж»

Версия 7.0
Дата введения: 16.12.2021
Срок действия: 3 года

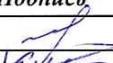
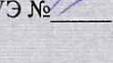
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЭН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№116/ ОТ "12" 05-2021


СОГЛАСОВАНО

протоколом Общего собрания работников и обучающихся КГБПОУ БМК от 15.12.2021 № 1



Барнаул, 2021

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Представитель работников	Иванова Т.Н. 	15.12.2021
Проверил	Юрисконсулт	Шароян К.З. 	
Согласовал	Председатель профсоюзного комитета	Янковская О.П. 	15.12.2021
Версия: 7.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки:	КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 33



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование раздела	Страница
1. Общие положения	3
2. Участие работников в управлении колледжем	9
3. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора	11
4. Рабочее время и время отдыха	13
5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата колледжа	17
6. Молодежная политика	18
7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	19
8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением	22
9. Охрана труда и здоровья	23
10. Социальная сфера	25
11. Жилищно-бытовое обслуживание	27
12. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор	27
13. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон	27
14. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор	28
15. Заключительные положения	28
16. Приложения к коллективному договору	29

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
7.5-01-21	

1. Общие положения

1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Коллективный договор является локальным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в колледже и устанавливающим взаимные обязательства между краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «учреждение», «колледж», КГБПОУ ББМК), именуемым Работодателем, интересы которого представляет его директор Бондаренко Ольга Михайловна, и Работниками, в интересах которых выступают Иванова Т. Н., представитель работников КГБПОУ ББМК, и Янковская О. П., председатель профсоюзного комитета КГБПОУ ББМК.

К Работникам КГБПОУ ББМК относятся: педагогический, административный, учебно-вспомогательный, инженерно-технический, обслуживающий персонал колледжа.

Настоящий коллективный договор разработан в соответствии Федеральным законом от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы.

1.2. Предмет договора

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников КГБПОУ ББМК и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и социальных гарантий, льгот Работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор направлен на повышение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности деятельности организации, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более высокий уровень их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников, утвержденных в колледже Правилах внутреннего трудового распорядка для сотрудников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «правила внутреннего трудового распорядка»).

1.3. Сфера действия договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех штатных работников колледжа независимо от стажа и режима работы.

Коллективный договор принимается после обсуждения его проекта на заседании Общего собрания работников и обучающихся колледжа (далее – «Общее собрание учреждения») в соответствии действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждением, расторжения трудового договора с директором колледжа.

При реорганизации колледжа коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода права собственности.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном ТК РФ.

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и занятости населения г. Барнаула.

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами, независимо от факта его уведомительной регистрации (ст. 50 ТК РФ) и действует 3 года. Все приложения являются неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

Стороны имеют право продлевать действие настоящего договора на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1.4. Права и обязанности сторон

Заключив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг друга, обязуются их соблюдать и выполнять.

Ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.1. Обязанности работодателя:

Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать занятость работников;

создавать условия, необходимые для сохранения занятости работников;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке ТК РФ;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;

знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

рассматривать представления представительных органов работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в формах, соответствующих коллективному договору;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1.4.2. Компетенции представительных органов работников:

Представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов трудового коллектива, в том числе при их обращениях в Комиссию по трудовым спорам КГБПОУ ББМК, инспекцию по труду и судебные органы, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью во время исполнения служебных обязанностей;

предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

осуществлять один раз в год проверку выполнения положений коллективного договора и отчитываться на Общем собрании учреждения о результатах проверки;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда; обязательств, предусмотренных, коллективным договором, а также с изменениями условий труда;

проводить переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня работников колледжа;

всемерно содействовать реализации коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе;

вносить предложения по совершенствованию оплаты труда, социальных гарантий в области охраны труда;

получать информацию, необходимую для исполнения положений коллективного договора и осуществления своих функций;

осуществлять контроль за тем, чтобы каждый работник при приеме на работу был ознакомлен с:

уставом колледжа;

коллективным договором;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

правилами внутреннего трудового распорядка;
должностной инструкцией;
вводным инструктажем и инструкциями по пожарной безопасности, охране труда и технике безопасности (далее – ОТ и ТБ);
трудовым договором;
приказом о приеме на работу;
нормами профессиональной этики педагогических работников (для преподавателей);
кодексом этики и служебного поведения (для иных работников);
контролировать обеспечение работников спецодеждой, моющими средствами для выполнения трудовых функций;
участвовать в утверждении, внесении изменений и дополнений в локальный акт колледжа, утверждающий положения о поощрениях, надбавках и компенсациях по итогам работы;
оказывать помощь в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюзов;
оказывать помощь в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение для сотрудников, частично компенсировать их стоимость членам профсоюза из средств профсоюзов;
контролировать выполнение действующего законодательства по назначению и выплате пособий из средств социального страхования;
создавать комиссии, советы по различным вопросам из числа своих членов.

1.4.3. Обязанности работников:

Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
соблюдать правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников;
соблюдать трудовую дисциплину;
выполнять установленные нормы труда;
соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
соблюдать кодекс этики и служебного поведения;
проходить обучение по утвержденной программе по охране труда в соответствии с утвержденным в учреждении планом;
проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
педагогические работники – строго соблюдать нормы педагогической этики, уважать честь и достоинство коллег, обучающихся, требования реализуемого федерального государственного образовательного стандарта, действующего законодательства в области образования, локальных актов колледжа;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

применять средства индивидуальной и коллективной защиты, в полном объеме соблюдать противоэпидемиологические требования к образовательным организациям.

1.4.4. Права работодателя

Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными законодательными актами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

организовывать, координировать контрольные мероприятия в отношении деятельности колледжа, его структурных подразделений, работников по вопросам, относящимся к деятельности учреждения, принимать соответствующие меры по результатам их проведения;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными нормативными актами;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

1.4.5. Права работников

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным нормативными правовыми актами по организации и безопасности труда и иными актами трудового законодательства;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15-ти дней – на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы, известив Работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст. 142 ТК РФ);

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных и дополнительных отпусков;

профессиональную подготовку, переподготовку, повышение своей квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии квалификацией, за счет средств Работодателя, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ (ст. 196 ТК РФ);

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав;

участие в управлении колледжем, обсуждение принимаемых внутренних локальных актов предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

защиту своих трудовых прав и свобод, способами, не запрещенными законом;

возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

социальное страхование;

участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с предметом деятельности работника;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными законодательными актами.

2. Участие работников в управлении КГБПОУ ББМК

Основными формами участия работников в управлении учреждением являются:

учет мнения представительных органов работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором;

проведение представительным органом работников переговоров с директором колледжа по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

получение от работодателя и его представителей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе колледжа, внесение предложений по ее совершенствованию;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития колледжа;

участие в разработке и принятии коллективного договора;

иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, уставом колледжа, другими локальными нормативными актами.

Представители Совета колледжа имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

введения организационных и технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки по специальности работников;

по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, локальными нормативными актами, коллективным договором.

Представители работников также имеют право вносить по этим вопросам в органы управления колледжем соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Работодатель обязан:

учитывать мнение представительных органов работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и коллективным договором;

предоставлять представительному органу работников информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждать с представительным органом работников вопросы о работе учреждения, принимать предложения по ее совершенствованию;

включать в состав аттестационной, тарификационной комиссий и рабочей группы по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера сотрудникам представителей представительных органов работников;

информировать работников о возможных планах развития и перспективах учреждения;

проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте по специальности работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Представительные органы работников обязаны проводить работу с трудовым коллективом по:

укреплению дисциплины труда;

соблюдению требований локальных нормативных актов колледжа;

формированию чувства корпоративной ответственности, сплоченности;

формированию навыков здорового образа жизни;

развитию творческой инициативы и других форм активного участия работников в жизни колледжа.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

3. Гарантии при заключении, изменении, расторжении трудового договора

3.1. Стороны (работодатель и работник) исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу определяются трудовым договором, заключаемом в письменной форме.

3.2. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, после его подписания сторонами: один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Издание приказа об оформлении приема на работу производится после подписания сторонами трудового договора.

3.3. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим коллективным договором.

3.4. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

3.5. С работниками может заключаться трудовой договор как на неопределенный срок, так и на определенный срок (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке,



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с лицами, поступающими на работу по совместительству.

3.6. В содержание трудового договора включаются все существенные условия, перечисленные в ст. 57 ТК РФ с обязательным разъяснением прав работника. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

3.7. Работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов и инвалидов детства приказом учреждения предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц до достижения детьми-инвалидами и инвалидами детства возраста 18 лет (в соответствии со ст. 262 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

3.8. Условия трудового договора не могут ухудшить положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

3.9. По письменному заявлению работника в период работы работодатель обязан не позднее трех дней со дня подачи заявления, а при прекращении трудового договора в день увольнения, выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, об увольнении, о награждениях, о переводах, справку о заработной плате, и иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы и др.).

3.10. Работодатель знакомит под подпись вновь принятого на работу Работника с трудовым договором, приказом о приеме, где указывается наименование его должности, с настоящим коллективным договором, условиями оплаты труда, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, должностной инструкцией, уставом учреждения, вводным инструктажем по технике безопасности и охране труда.

3.11. В случае увольнения работника без собственного желания работодатель обязан получить на это письменное обоснованное мнение представительного органа работников.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время Работников регулируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, трудовыми договорами с Работниками, иными локальными нормативными актами, согласованными с представительным органом работников.

4.2. Продолжительность рабочего времени в учреждении не превышает 40 часов в неделю, за исключением педагогических работников, для которых законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

4.3. Для Работников административно-управленческого, обслуживающего персонала продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю за должностной оклад.

4.4. В соответствии с ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для Работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. В случае если такой Работник учится, неделя дополнительно сокращается вдвое, а рабочий день – до 4 часов;

для Работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Накануне праздничных нерабочих дней, продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

4.6. В учреждении устанавливается:

шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье) для преподавателей, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала в соответствии с их трудовыми договорами;

при сменной работе – согласно графику сменности;

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) для всех остальных категорий Работников. Это условие подлежит обязательному включению в Трудовой договор.

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности и иными локальными нормативными актами учреждения. Общим выходным днем является воскресенье.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4.7. Для административного, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и обслуживающего персонала в течение рабочего дня в учреждении устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут через 4 часа после начала работы. Указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

4.8. Работа в выходные и праздничные дни оформляется и оплачивается в соответствии с ТК РФ.

4.9. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни допускается с письменного согласия работника.

4.10. Привлекать отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни в исключительных случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, допускается только с письменного согласия работника и на основании письменного приказа (распоряжения). В других случаях, указанных в ст. 113 ТК РФ, работодатель должен учитывать мнение представительного органа работников.

4.11. Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель в соответствии со ст. 99 ТК РФ может привлекать работников к сверхурочным работам только с предварительного согласия представительного органа работников.

К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

4.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

4.13. График отпусков утверждается не позднее, чем за 2 недели до наступления следующего календарного года, с учетом мнения представительного органа работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещён в письменной форме не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями ТК РФ.

В случае несоблюдения этого условия, несвоевременной оплаты отпуска работник вправе требовать от работодателя его перенесения.

4.14. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

4.15. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется: работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

4.16. Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определенном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

4.17. Графики работы в выходные и праздничные нерабочие дни устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников колледжа.

4.18. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить педагогических работников не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.19. Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

4.20. Расчетные нормы учебной нагрузки преподавателей устанавливаются согласно тарификации. В силу производственной необходимости возможно выполнение до 1440 часов (в пределах нормативных требований Министерства образования РФ).

4.21 Предварительная тарификация педагогических работников проводится в июне и утверждается приказом КГБПОУ ББМК до 10 сентября текущего года. На основании приказа составляются тарификационные списки не позднее 01 октября каждого учебного



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

года. На основании тарификационных списков составляется дополнительное соглашение к трудовому договору. Один экземпляр соглашения хранится у Работодателя, другой – Работника.

4.22. Работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителю колледжа, заместителям руководителя колледжа, руководителям структурных подразделений колледжа и их заместителям устанавливаются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 56 календарных дней (приложение 2) «Перечень педагогических работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней») в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Всем остальным работникам предоставляются ежегодные отпуска, минимальной продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.23. В колледже допускается работа с ненормированным рабочим днем в соответствии с перечнем Работников с ненормированным рабочим днем (приложение 1).

4.24. Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с ненормированным рабочим днем в соответствии с перечнем работников с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Дополнительные ежегодные отпуска присоединяются к основному отпуску.

4.25. Ежегодные дополнительные отпуска оплачиваются аналогично ежегодному основному отпуску.

4.26. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до пяти календарных дней в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, регистрации брака детей, в иных случаях продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

4.27. Время и очередность предоставления ежегодных отпусков определяются графиком отпусков, который составляется не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

4.28. О времени начала отпуска работник должен быть уведомлен под подпись не позднее, чем за 2 недели до его начала. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня (календарных) до его начала.

4.29. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.30. Работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.

4.31. Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником-инвалидом I группы, могут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения заработной платы.

4.32. Педагогическим работникам, имеющим непрерывный стаж не менее 10 лет, предоставляется годовой оплачиваемый отпуск для написания творческих работ (диссертаций) при наличии финансовых возможностей и в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, а также по личному заявлению длительный неоплачиваемый годовой отпуск педагогических работников».

4.33. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные им отпуска, определенные настоящим коллективным договором и законодательством.

4.34. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника.

5. Обеспечение занятости при реорганизации, сокращении численности и штата колледжа

5.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры колледжа, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем с участием членов представительных органов работников.

5.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 части первой ст.81 ТК РФ Работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом в представительные органы работников не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.3. Помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также:

лица предпенсионного возраста (за два года до достижения пенсионного возраста);



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

родители, воспитывающие детей до 16 лет в неполных семьях;
работники, супруг (а) которого уже является безработным (ой).
родители, воспитывающие детей-инвалидов до восемнадцатилетнего возраста;
награжденные государственными и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью;

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

5.4. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией колледжа, сокращением численности или штата Работников колледжа они предупреждаются Работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

5.5. Работники – беременные женщины; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; одинокие матери или одинокие отцы, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет или воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; несовершеннолетние, не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев полной ликвидации учреждения.

5.6. Работодатель обязуется принимать меры по трудоустройству высвобождаемых Работников на вакантные рабочие места в колледже, организовать необходимую при переходе на другое рабочее место переподготовку с сохранением средней заработной платы за период обучения, предусмотренный законодательством.

6. Молодежная политика

Стороны коллективного договора договорились:

6.1. Молодыми педагогическими сотрудниками считаются Работники в возрасте до 35 лет.

6.2. Работодатель совместно с представительным органом работников разрабатывает и принимает программу работы с молодыми педагогами в учреждении.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

6.3. Работодатель совместно с представительным органом работников утверждает положение о наставничестве. Закрепляет наставников за всеми молодыми работниками не позднее 2 месяцев с начала их работы и не менее чем на 6 месяцев.

6.4. С целью поддержки молодых педагогов – выпускников учреждений высшего или среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в учреждение – выплачивается единовременное пособие из средств от приносящей доход деятельности, при условии их наличия в колледже, в размере не менее 10 (десяти) тысяч рублей.

Работодатель обеспечивает повышение квалификации молодых педагогических работников не реже одного раза в 3 года.

7. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

7.1. Выплата заработной платы Работникам производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

7.2. Оплата труда Работников устанавливается:

на основании ТК РФ, настоящего коллективного договора, Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «Положение об оплате труда»), Положения об установлении стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее – «Положение об установлении выплат стимулирующего характера»), Положения о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый колледж» (далее – «Положение о премировании»);

с учетом требований единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

с учетом государственных гарантий по оплате труда.

7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации и закрепляются в положении об оплате труда, положении об установлении стимулирующих выплатах, положении о премировании.

7.4. За выполнение Работником дополнительных видов работ, не входящих в круг его прямых обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией, работнику может быть установлена доплата на основании заключенного дополнительного



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

соглашения к уже имеющемуся трудовому договору.

7.5. Система оплаты труда Работников у Работодателя включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в месяц в соответствии с принятым Положением об оплате труда;

выплаты компенсационного характера в соответствии с принятым положением об оплате труда, регулирующим порядок, условия, основания для назначения выплат компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера, регулирующим порядок, условия, периодичность, основания стимулирования;

премии в соответствии с положением о премировании, регулирующим право проведения выплат, порядок, условия, основания премирования.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством.

Работникам колледжа могут устанавливаться единовременные (разовые) премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами, в иных случаях.

Виды, размеры, условия выплаты премии определяются в Положении о премировании.

7.6. Время простоя Работника оплачивается в соответствии ТК РФ.

7.7. Выплата заработной платы Работникам осуществляется посредством перечисления денежных средств на личные счета Работников, открытые в соответствующих банках.

7.8. При выплате заработной платы Работник извещается в письменной форме о размерах и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка. Расчетный листок отправляется на личную электронную почту Работника.

7.9. Заработная плата выплачивается 2 и 17 числа каждого месяца.

7.10. Выплата всех сумм, причитающихся работнику при увольнении, производится в день увольнения.

7.11. В случае если при увольнении Работника имеют место взаимные претензии между Работодателем и Работником, в том числе по причине невыполнения договора о полной материальной ответственности увольняемым Работником, выплата неоспариваемой суммы, причитающейся Работнику, производится в день его увольнения.

7.12. Работодатель и (или) уполномоченное лицо, допустившие задержку выплаты заработной платы Работникам и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность, установленную ст. 142, 236 ТК РФ.

7.13. Компенсации и гарантии, установленные при выполнении Работниками трудовых или иных предусмотренных федеральными законами обязанностей, предоставляются



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по основаниям и в размерах возмещения расходов, предусмотренных ст. 165 – 188 ТК РФ и локальными актами учреждения:

- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в связи с задержкой по вине Работодателя или уполномоченных им лиц выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;

- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу;
- при временной нетрудоспособности;
- при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;
- при направлении на медицинское обследование;
- при сдаче Работником крови и ее компонентов;
- при направлении Работника для повышения квалификации;
- при использовании личного имущества Работника.

7.14. Производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем на один год со дня выхода на работу, педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или ухода на пенсию;
- нахождения в длительном отпуске до одного года в соответствии со ст. 335 ТК РФ.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанный период является заявление педагогического работника, поданное в течение одного месяца со дня выхода на работу, ходатайство руководителя учреждения, копия аттестационного листа или выписка из приказа о результатах аттестации, иные документы, подтверждающие данные основания. Оплата труда устанавливается со дня выхода на работу.

В случае окончания срока действия квалификационной категории после выхода на работу оплата труда устанавливается со дня истечения срока ее действия.

В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости (по возрасту) сохранять на этот период оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории.

Заявление о сохранении оплаты труда от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением

Стороны пришли к соглашению о том, что:

8.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения.

8.2. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) представительного органа работников определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей, составляет план переподготовки кадров на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

8.3. Работодатель содействует Работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, в приобретении другой профессии.

8.4. Работодатель обязуется:

8.4.1. Содействовать профессиональной подготовке и переподготовке Работников (в разрезе их специальности);

8.4.2. Содействовать повышению квалификации педагогических работников не реже чем один раз в три года;

8.4.3. В случае направления Работника на курсы повышения квалификации (профессиональную переподготовку) сохранить за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки;

8.4.4. Предоставлять гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в организациях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, а также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности организации, по направлению работодателя или органов управления здравоохранением);

8.4.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников и по ее результатам устанавливать Работникам в соответствии с полученной квалификационной категорией доплаты со дня вынесения решения аттестационной комиссией;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

8.4.6. Рассматривать заявления педагогических работников о прохождении аттестации по особой (льготной) форме и устанавливать квалификационную категорию без проведения самоанализа педагогической деятельности и экспертизы аттестационных материалов педагогическим работникам, имеющим:

государственные награды: ордена (Орден Почета, Орден Дружбы); медали (медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «Ветеран труда»); почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского, почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; значок «Отличник здравоохранения Российской Федерации»; Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации; Почетную грамоту Министерства здравоохранения Российской Федерации, Благодарность Министерства здравоохранения Российской Федерации;

звание «Ветеран труда Алтайского края» и награды других ведомств по профилю педагогической деятельности.

Педагогический работник имеет право представить заявление о прохождении аттестации по особой (льготной) форме на ту же квалификационную категорию при работе в той же должности.

Особой (льготной) формой аттестации, указанной в данном пункте, педагогический работник может воспользоваться только один раз.

8.5. Работодатель обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением Работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от работы (по своей специальности), с перспективой работы в колледже.

8.6. Работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, осуществляются гарантии и компенсации в соответствии с главой 26 ТК РФ.

9. Охрана труда и здоровья

9.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда, соглашением об охране труда Работодателя и Работника КГБПОУ ББМК обязуется:

9.1.1. Обеспечить гарантии прав Работников колледжа на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

9.1.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 ТК РФ.

9.1.3. Обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой колледжа.

9.1.4. Обеспечить ознакомление вновь поступающих на работу сотрудников с программой вводного инструктажа по технике безопасности и охране труда и Инструкцией по пожарной безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, сохранности жизни и здоровья обучающихся и слушателей. Повторный инструктаж по охране труда с Работниками проводить 2 раза в год: до 15 сентября и до 15 марта.

9.1.5. Организовывать за счет средств колледжа прохождение Работниками обязательных периодических медицинских осмотров, в соответствии с перечнем работников, которые должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

9.1.6. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

9.1.7. Обеспечивать приобретение и выдачу Работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам с неблагоприятными условиями труда, а также на работах связанных с загрязнением по перечню профессий и должностей, которым выдается бесплатная спецодежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

9.1.8. Организовать посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи с учетом требований ГОСТ Р ИСО 10993-2009 и в целях реализации норм статьи 223 Трудового кодекса РФ, доставку заболевших на рабочем месте и пострадавших от производственных травм и острых профессиональных заболеваний в медицинские организации или домой на транспорте колледжа.

9.1.9. Переводить на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению с сохранением среднего заработка по прежней работе.

9.1.10. Сокращать продолжительность рабочего времени или прекращать рабочий процесс при температуре от +12⁰С до +15⁰С в учебных помещениях.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9.1.11. На работах, где возможно воздействие на кожу вредодействующих веществ, и в целях гигиены выдавать бесплатно по установленным нормам смывающие (мыло) и обезвреживающие средства (моющие средства), полотенца.

9.1.12. Обеспечить хранение химических реактивов в специально оборудованном месте; химические реактивы и препараты, хранящиеся в учебном кабинете, преподаватель должен держать под замком, с передачей ключа ответственному лицу, назначенному соответствующим приказом колледжа.

9.1.13. Оборудовать учебные, служебные кабинеты и лекционные аудитории согласно действующим санитарно-гигиеническим нормам.

9.1.14. Обеспечить охрану служебных помещений и имущества колледжа в соответствии с графиком учебного процесса.

9.1.15. Обеспечить специальную оценку условий труда в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

9.2. Организовывать работу комиссии по ежегодной комплексной приемке готовности аудиторий и лабораторий к учебному году, включая в ее состав членов представительных органов работников до 30 августа каждого года.

9.3. В случаях ухудшения условий труда (отсутствия нормальной освещенности в учебных кабинетах, низкого температурного режима, повышенного уровня шума и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической, эпидемиологической безопасности Работник вправе вносить представление руководителю учреждения на устранение указанных нарушений.

10. Социальная сфера

10.1. Работодатель из внебюджетных средств по заявлению работника производит выплату:

при рождении ребенка (на каждого): до 5000 рублей в зависимости от стажа работы в учреждении (для социальных выплат):

при стаже до 2 –х лет	1000 рублей
при стаже от 2-х до 3-х лет	2000 рублей
при стаже от 3-х лет до 4-х лет	3000 рублей
при стаже от 4-х лет до 5-и лет	4000 рублей
при стаже более 5 лет	5000 рублей

сотрудникам, в связи с юбилейными датами рождения: 50 лет (мужчины и женщины) при стаже работы в колледже:

от 2 лет до 5 лет	50 % должностного оклада
от 5 до 10 лет	75 % должностного оклада
10 лет и выше	100 % должностного оклада

сотрудникам, в связи с достижением пенсионного возраста при стаже работы



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

в колледже:

от 2 лет до 5 лет	25% среднемесячной заработной платы
от 5 лет до 10 лет	50% среднемесячной заработной платы
от 10 лет до 15 лет	75% среднемесячной заработной платы
от 15 лет и выше	100% среднемесячной заработной платы

в случае длительной и непрерывной болезни (свыше 4-х месяцев подряд) Работника на приобретение лекарственных препаратов (при предоставлении выписки из амбулаторной карты, истории болезни, рецепта), медицинских изделий (по рекомендации специалиста), диагностическое обследование:

от 2000 рублей до 10000 рублей (для социальных выплат) не более 1 раза в календарный год;

на похороны сотрудника: 5000 рублей (для социальных выплат);

на похороны ближайших родственников (супруги, дети, родители) одному из Работников: 5000 рублей (для социальных выплат);

на похороны бывшего сотрудника, вышедшего на пенсию в колледже – 3000 рублей (для социальных выплат);

сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, на приобретение новогодних подарков в сумме до 1000 рублей на одного ребенка, при условии работы сотрудника в колледже не менее 6 месяцев на рассматриваемый период;

для проведения мероприятий с ветеранами колледжа – до 100 000 рублей в календарный год (расходование средств контролируется: администрацией, представительным органом работников).

Из средств от приносящей доход деятельности учреждения Работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи Работнику принимает директор колледжа на основании письменного заявления Работника. Размер материальной помощи Работникам, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в настоящем коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

10.2 Сотрудникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку на рабочем месте в соответствии с квалификацией предоставляется право бесплатного обучения, в том числе, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности в порядке, установленном ТК РФ.

В случае прохождения обучения по ученическому договору за счет средств колледжа Работник должен отработать в учреждении не менее 5 лет после обучения. При увольнении сотрудника до истечения указанного срока сотрудник обязан возместить работодателю сумму оплаты за обучение с учетом отработанного периода.

10.3. Санаторно-курортное лечение, отдых в профилакториях Работодатель проводит в соответствии с очередью и оплачивает на условиях органов государственного социального страхования.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.4. Работодатель организует проведение вакцинации сотрудников колледжа против гриппа, вирусного гепатита В, Covid-19.

10.5. Работодатель производит оплату стоимости проезда в соответствии с утвержденным графиком работы методическим руководителям практики и стажировки.

10.6. Работодатель содействует присвоению Работникам звания «Ветеран труда Алтайского края» в соответствии с законом Алтайского края от 15.04.2005 № 24-ЗС «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края».

10.7. Работодатель организывает работу столовой с учетом графика учебного процесса.

10.8. Работодатель устанавливает квоту для трудоустройства инвалидов в зависимости от среднесписочной численности Работников учреждения.

11. Жилищно-бытовое обслуживание

Работодатель вправе:

при наличии свободных мест предоставлять нуждающимся Работникам место в общежитии колледжа на период действия трудового договора.

12. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор

12.1. Стороны приняли на себя обязательство в период действия настоящего коллективного договора не выдвигать новые требования и не конфликтовать по трудовым вопросам, включенным в него, при условии их выполнения.

12.2. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора разрешаются согласно действующему законодательству.

13. Контроль выполнения коллективного договора. Ответственность сторон

13.1. Контроль выполнения настоящего коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

13.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, отчитываются о его выполнении один раз в год на заседании представительного органа работников.

13.3. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах о заключении, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.30 Кодекса об административных правонарушениях РФ (далее – КоАП РФ).

13.4. Лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.29 КоАП РФ.

13.5. Лица, представляющие Работодателя либо представляющие Работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в соответствии со ст. 5.31 КоАП РФ.

14. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

14.1. Коллективный договор должен отвечать финансово-экономическим условиям и возможностям колледжа. Если эти условия существенно меняются, то коллективный договор нуждается в корректировке, но пересмотр обязательств не должен приводить к снижению уровня социально-экономического положения Работников колледжа.

14.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока действия производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения. В случае внесения в приложения коллективного договора принципиальных и значительных изменений и дополнений этот вопрос обсуждается на заседании представительного органа работников.

С инициативой по внесению изменений и дополнений в настоящий коллективный договор может выступить любая из сторон.

Любые изменения и дополнения к коллективному договору доводятся в семидневный срок до всех Работников колледжа с объяснением причин, их вызвавших.

15. Заключительные положения

15.1. Срок действия коллективного договора с 16.12.2021 по 15.12.2024.

15.2. Работодатель и представительный орган работников колледжа обязуются:

15.2.1 Сотрудничать в рамках установленных законом норм, разрешая возникшие вопросы путем переговоров и соглашений, не допуская трудовых конфликтов.

15.2.2 Обеспечивать комплексное развитие колледжа.

15.2.3 Признавать достоинство каждого работника, его права, обеспечивать взаимное уважение.



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

16. Перечень приложений к настоящему коллективному договору

1	Приложение 1		Перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
2	Приложение 2		Перечень педагогических работников образовательного учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней
3	Приложение 3		Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к коллективному договору
КГБПОУ «Барнаульский базовый
медицинский колледж»
от «16» 12 2021

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

№	Профессия, должность	Продолжительность дополнительного отпуска
1	заместитель директора	до 5 календарных дней
2	руководитель структурного подразделения	до 5 календарных дней
3	заместитель руководителя структурного подразделения	до 5 календарных дней
4	главный бухгалтер	до 5 календарных дней
5	заведующий хозяйством	до 5 календарных дней
6	заведующий общежитием	до 5 календарных дней
7	оператор ЭВМ кабинета информационных технологий обучения (кабинет № 400 а)	до 5 календарных дней
8	слесарь-сантехник	до 5 календарных дней
9	водитель	до 5 календарных дней
10	секретарь руководителя	до 5 календарных дней
11	рабочий по комплексному обслуживанию зданий	до 5 календарных дней

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к коллективному договору
КГБПОУ «Барнаульский базовый
медицинский колледж»
от «16» 12 2021

Перечень должностей педагогических работников учреждения, которым предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней

1. Должности руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений:
директор;
заместитель директора по учебной работе;



7.5-01-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

методист центра информационных систем и технологий;
воспитатель.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к коллективному договору
КГБПОУ «Барнаульский базовый
медицинский колледж»
от «16» 12 2021

Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения

Конституция Российской Федерации от 12.12.1993;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ № «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (в ред. От 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями, вступившими в силу с 01.01.2017);

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

закон Алтайского края от 15.04.2005 № 24-ЗС «О присвоении званий «Ветеран труда», «Ветеран труда Алтайского края»;

закон Алтайского края от 12.12.200 № 136-ЗС «О предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Алтайского края»;

закон Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае»;

постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

постановление Правительства Российской Федерации от 10.12.2002 № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский базовый медицинский колледж»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
7.5-01-21	

за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
локальные акты колледжа.



Протоиго, пронумеровано скреплено печатью 33 страницы
Директор
О.М. Бондаренко