

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
7.1-04-21	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

УТВЕРЖЕНО:

приказом директора КГБПОУ БМК

от «02» сентября 2021 № АБД-ВН

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании
в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
 (является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»)

7.1-04-21

Версия 1.0

Дата введения: «01» сентября 2021 г.

Барнаул, 2021

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал:	Ведущий экономист	Переверзева Т.А.	01.09.21
Согласовал:	Заместитель директора по РИР	Борзенко О.А.	01.09.2021
Версия: 3.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки	КЭ: ___ УЭ№ ___	Страница 1 из 62

 7.1-04-21	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.

1.3. Премии выплачиваются из фонда оплаты труда Колледжа.

1.4. Премии в Колледже выплачиваются при наличии экономии финансовых средств.

2. Виды премий (поощрительных выплат)

2.1. Разовые премии:

2.1.1. За особые трудовые заслуги и в целях стимулирования труда работники КГБПОУ ББМК представляются к поощрению, награждению орденами, медалями, почетными грамотами, благодарностями, нагрудными знаками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии (Приказ Министерства здравоохранения РФ от 10 августа 2012 г. N 78 н "О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации", Приказ Министерства образования и науки РФ от 3 июня 2010 г. N 580 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации"):

Наименование выплаты	Размер
В связи с присвоением: - почетных званий: "Заслуженный учитель РФ", "Заслуженный работник здравоохранения РФ", "Заслуженный работник физической культуры РФ"	100 % от оклада
- нагрудным знаком: "Почетный работник среднего"	100 % от оклада

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-04-21	

профессионального образования РФ”, “Отличник здравоохранения РФ”.	
В связи с награждением:	
- почетной грамотой или благодарностью Министерства здравоохранения РФ и Министерства просвещения РФ	50 % от оклада
- почетной грамотой или благодарностью Администрации Алтайского края и Алтайского краевого законодательного собрания	1 500 рублей
- почетной грамотой или благодарностью Министерства здравоохранения Алтайского края, Министерства образования и молодежной политике Алтайского края	1000 рублей
- почетной грамотой или благодарностью Администрации г. Барнаула и Октябрьского района г. Барнаула	700 рублей
- почетной грамотой КГБПОУ ББМК	500 рублей
- при объявлении благодарности	300 рублей

2.2. Премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год:

Критерии	Показатели
2.2.1. Внедрение инновационных технологий в учебный процесс эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Колледжа, административное управление, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности Колледжа, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.	Наличие подтверждающей документации
2.2.2. Обеспечение качественной работы подразделений Колледжа, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-	Отсутствие замечаний в работе



7.1-04-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании**

в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и другими процессами управления Колледжем, обеспечения безопасности, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы в Колледже, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности Колледжа.	
2.2.3. Качественной и оперативное выполнение особо важных, срочных заданий руководства Колледжа (структурного подразделения).	Отсутствие замечаний в работе
2.2.4. Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью Колледжа.	Наличие подтверждающей документации
2.2.5 Качественное обеспечение, подготовку и проведение всех видов учебных занятий.	Отсутствие замечаний в работе
2.2.6. Качественное проведение и организация воспитательной и внеучебной работы со студентами.	Отсутствие замечаний в работе
2.2.7. Разработка и внедрение в образовательный процесс инновационных и информационных технологий, методик преподавания.	Наличие подтверждающей документации
2.2.8 Разработка и внедрение новых лабораторных работ и практических занятий, вариантов домашних заданий и других форм практического обучения.	Наличие подтверждающей документации
2.2.9 Занятие призовых мест студентами на межколледжных, городских, региональных, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах.	Наличие подтверждающей документации
2.2.10 Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения Колледжа.	Отсутствие замечаний в работе
2.2.11 Качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса Колледжа (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного	Отсутствие замечаний в работе

	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»
7.1-04-21	

оборудования, зданий и сооружений).	
2.2.12 Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей.	Отсутствие замечаний работе В
2.2.13 Качественная и оперативная подготовка объектов Колледжа к зимнему сезону.	Отсутствие замечаний работе В
2.2.14 Интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведение приемных испытаний.	Отсутствие замечаний работе В
2.2.15 Интенсивность работы при проведении семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных мероприятий для студентов и работников.	Отсутствие замечаний работе В
2.2.16. Интенсивность работы связанная с сохранностью контингента (сохранение показателей выполнения государственного задания в части среднегодового количества студентов)	Ежеквартальная отчетность
2.2.17 Успешная и качественная работа в составе рабочих групп и комиссий, сформированных в соответствии с приказами по Колледжу.	Наличие подтверждающей документации
2.2.18 Срочная и качественная подготовка внеочередных информационных материалов и отчетов в сторонние контролирующие организации, учредителю.	Наличие подтверждающей документации
2.2.19 Качественное и своевременное техническое обеспечение процесса аккредитации	Отсутствие замечаний работе В
2.2.20 За своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей к празднованию профессиональных праздников, праздничных дат (23 февраля, 8 марта)	Отсутствие замечаний работе В

Размер поощрительных выплат за исключением п. 2.1.1. устанавливаются директором Колледжа.

3. Порядок установления и выплаты премий

 7.1-04-21	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	ПОЛОЖЕНИЕ о премировании в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

3.1. Основание для издания приказа о назначении поощрительной выплаты является служебная записка с резолюцией директора Колледжа, подаваемая руководителем структурного подразделения с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному сотруднику или группе работников Колледжа.

3.2. Премии (разовые выплаты) максимальными размерами не ограничиваются.

3.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.4. Премии за полугодие или год выплачиваются пропорционально отработанному времени.