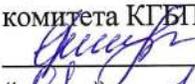


 7.1-07-23	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»</b>

СОГЛАСОВАНО  
 Председатель профсоюзного  
 комитета КГБПОУ ББМК  
  
 О.В. Фишер  
 « 08 » 12 2023

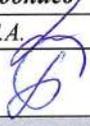
УТВЕРЖЕНО:  
 приказом директора КГБПОУ ББМК  
 от « 08 » 12. 2023 № 323-КП

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**  
 (Является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»)  
 7.1-07-23

Версия 4.0

Дата введения: 11 декабря 2023

Барнаул, 2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Ведущий экономист	Переверзева Т.А. 	08.12.2023
Согласовал	Заместитель директора по развитию и инновационной работе	Борзенко О.А. 	08.12.2023
Версия: 4.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.	КЭ: _____	УЭ№ _____

 БАРНАУЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ 7.1-03-21	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»</b>

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок установления и выплаты стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж» (далее - Колледж), определенным штатным расписанием Колледжа.

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж».

1.4. Настоящее Положение принимается с целью усиления материальной заинтересованности сотрудников Колледжа в повышении качества выполняемых задач, своевременном, добросовестном и инициативном исполнении должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также при выполнении заданий особой важности и сложности.

## 2. Источники выплат стимулирующих надбавок и доплат

2.1. На выплаты стимулирующего характера направляются средства фонда оплаты труда, формируемые за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, средств целевых субсидий и средств от приносящей доход деятельности.

## 3. Порядок установления и выплаты денежных надбавок

3.1. Условия и порядок установления стимулирующих выплат включаются в трудовой договор с работником. Стимулирующие надбавки и доплаты максимальными размерами не ограничиваются. Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются как в процентном отношении к установленному должностному окладу, так и в абсолютном размере.

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, целевой субсидии и средств от приносящей доход деятельности по независящим от Колледжа причинам, Директор имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры при согласовании с представителями трудового коллектива и Профкомом.

3.2. К стимулирующим относятся выплаты ежемесячного характера, по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

3.2.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются в трудовых договорах с работником. К ним относятся:

3.2.1.1. Выплата за стаж непрерывной педагогической работы. К должностным окладам работников Колледжа за стаж непрерывной педагогической работы в образовательных организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края и Министерству образования и науки Алтайского края, свыше 5 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5%.

3.2.1.2. Выплата за наличие ученой степени. К должностным окладам работников Колледжа за наличие ученой степени по профилю Колледжа, направлению профессиональной или педагогической деятельности устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах:

кандидату наук - 3000 рублей;

доктору наук - 7000 рублей.

Для работающих на неполную ставку, выплату производить пропорционально занимаемой ставке.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.2.1.3. Выплата за наличие почетного звания, отраслевой награды. К должностным окладам работников Колледжа устанавливается ежемесячная выплата в размере 20% за наличие отраслевой награды (нагрудные знаки "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"; значки "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования

 БАРНАУЛЬСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ 7.1-03-21	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаулский медицинский колледж»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаулский базовый медицинский колледж»</b>

РСФСР", "Отличник здравоохранения Российской Федерации", "Отличник физической культуры и спорта"). К должностным окладам работников Колледжа устанавливается ежемесячная выплата за наличие почетного звания (соответствующего профилю деятельности Колледжа или профессиональной деятельности работника), название которого начинается со слов "Народный", "Заслуженный", в размере 0,10.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии двух почетных званий указанная выплата применяется по одному из оснований.

3.2.1.4 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам (методическая работа) устанавливается в зависимости от учебной нагрузки по тарификации и часы сверхнагрузки. Размер выплаты устанавливается на начало учебного года приказом директора о тарификации.

3.2.1.5 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются в трудовых договорах.

3.2.1.6. Выпускникам учреждений высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу на педагогические должности, в первые три года работы в Колледже выплачивается надбавка в размере 50% от должностного оклада.

3.2.1.7. Выплата за организацию работы сектора в размере до 100% должностного оклада.

3.2.1.8. Выплата за интенсивность педагогическим работникам в случае объединения групп при проведении теоретических занятий (лекций) устанавливается в объеме 6% от количества проведенных часов за каждую дополнительную группу, в случае объединения подгрупп при проведении семинарско-практических занятий – в объеме 16% от количества проведенных часов.

3.2.2. По итогам работы за полугодие размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Колледжа устанавливаются по результатам оценки результативности деятельности структурных подразделений Колледжа, проводимых на основании критериев и показателей.

Оценка результативности профессиональной деятельности структурных подразделений Колледжа осуществляется на заседании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее Комиссия). Заседание Комиссии проводится в июне (оценка



Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

показателей за период январь-июнь) и в декабре (оценка показателей за период июль-декабрь).

В состав Комиссии входят: представители администрации, руководители подразделений, члены трудового коллектива. Состав Комиссии утверждается приказом директора Колледжа. Председатель комиссии назначает время проведения заседания, руководит заседанием Комиссии, подписывает протокол решения Комиссии.

До заседания Комиссии руководители подразделений представляют председателю Комиссии заполненные оценочные листы своих подразделений для установления стимулирования по итогам полугодия. Оценочный лист деятельности преподавателя приведен в приложении 1. Решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников выносится на основании оценочных листов, оформляется протокол. Оценку показателей деятельности работников осуществляет руководитель подразделения. Сотрудники Колледжа вправе ознакомиться с результатами оценки собственной профессиональной деятельности.

В течение трех дней с момента проведения заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, работники вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о несогласии работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления могут быть только факты нарушения установленной настоящим положением процедуры, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными. Комиссия обязана осуществить проверку заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение трех рабочих дней, при наличии ошибки принять меры для ее исправления.

Решение Комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми ее членами, присутствующими на заседании. Решение Комиссии является основанием для установления выплат стимулирующего характера сотрудникам Колледжа приказом директора.

3.2.3. Оплата методического руководства производственной, преддипломной практикой студентов производится 1 раз в полугодие на основании служебной записки заместителя директора по практической подготовке, НМО и ВСПЗ и приказа директора в соответствии с таблицей:

Объем УП	1	2	3	4	8
Условия	неделя (36 час.)	недели (72 час.)	недели (108 час.)	недели (144 час.)	недель (288 час.)
Производственная практика (оплата в % от оклада с учетом выплаты за					



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

интенсивность и высокие результаты работы (20%), повышающего коэффициента за специфику работы в организации, реализующей программы углубленной подготовки (15%)					
1-4 курсы, 17-25 чел. (50% от кол-ва час ПП) (очная форма)	17	33	50	67	-
1-4 курсы, 16 чел. и менее (25% от кол-ва час. ПП) (очная форма)	9	17	25	33	-
1-3 курсы (ФГОС 2021г., 2022г., очно-заочная форма), 17-25 чел. (30% от кол-ва час. ПП)	10	20	30	-	-
1-3 курсы (ФГОС 2021 г., 2022г., очно-заочная форма), 16 чел. и менее (15% от кол-ва час. ПП)	5	10	15	-	-
Преддипломная практика (оплата в % от оклада)					
17-25 чел. (50% от кол-ва час. ПДП)	-	-	-	67	133
16 чел и менее (25% от количества часов ПДП)	-	-	-	33	67

3.2.4. Оплата участия в работе комиссий по проведению экзаменов, дифференцированных зачетов в рамках ликвидации академической

 7.1-03-21	Министерство здравоохранения Алтайского края
	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»</b>

задолженности студентов производится за количество затраченных академических часов (с учетом повышающего коэффициента за работу в организации, реализующей программы углубленной подготовки, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (20%).

3.3. Стимулирующие выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

3.4. Работникам, отработавшим неполный период, стимулирующая надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.5. Стимулирующие выплаты могут производиться как по основной занимаемой должности, так и по совмещению и совместительству.

	Министерство здравоохранения Алтайского края Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»</b>
7.1-03-21	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### Оценочный лист деятельности преподавателя

преподавателя \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ период

ФИО \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности, единицы измерений	Критерии	Самооценка преподавателя		Оценка экспертной группы (в баллах)	Итоговая оценка экспертной комиссии (в баллах)
				фактический показатель	баллы		
<b>1. Динамика индивидуальных образовательных результатов студентов (максимум 30 баллов)</b>							
1.1	Качественная успеваемость студентов по дисциплинам, практике, МДК, по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично», % <i>Доля = (кол-во «5» + кол-во «4») × 100 / общее кол-во учащихся</i>	70% - 100% — 5 баллов 60% - 69% — 3 балла до 60% — 0 баллов				
1.2				Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» за последние три семестра при отсутствии студентов, имеющих академические задолженности за оцениваемый период, % <i>в текущем периоде не заполняется</i>			
1.3	Качественная успеваемость по результатам выполнения курсовой работы	Количество студентов, получивших «хорошо» и «отлично» по результатам выполнения курсовой работы, ед.	За каждую курсовую работу по 1 баллу (максимум — 9 баллов)				
1.4	Качественная успеваемость по результатам государственной итоговой аттестации выпускников (за предыдущий период)	Количество студентов, получивших «хорошо» и «отлично» по результатам защиты ВКР, ед.	За каждую ВКР по 2 балла (максимум — 6 баллов)				



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

1.5	Абсолютная успеваемость по дисциплинам, практике, МДК, по итогам промежуточной аттестации (за предыдущий период)	Доля студентов, имеющих удовлетворительные результаты <i>Доля = (кол-во «5» + кол-во «4» + кол-во «3») × 100% / общее кол-во учащихся</i>	100% — 5 баллов менее 100% — 0 баллов				
<b>2. Участие педагогического работника в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы, исполнительская дисциплина (максимум 30 баллов)</b>							
2.1	Разработка рабочих программ, ФОС, учебных, учебно-методических пособий по дисциплине, МДК	Количество пособий, ЭОР рекомендованных методическим советом к использованию в образовательном процессе, ед.	За пособие — 2 балла (максимум — 10 баллов)				
2.2	Разработка и реализация программ воспитания в текущем периоде не заполняется	Наличие программ воспитания в рабочих программах по дисциплинам, практике, МДК	Есть в наличии — 5 баллов Отсутствует — 0 баллов				
2.3	Качество ведения документации (для зав. кафедрой/председателей ПЦК количество баллов увеличивается в 2 раза)	Замечания по срокам и качеству предоставляемой документации, в том числе заполнение электронного журнала (по итогам мониторингов в предыдущем периоде)	Отсутствие замечаний — 5 баллов Наличие замечаний — 0 баллов				
2.4	Высокое качество проведения открытых уроков, мастер-классов, педагогических мастерских	Количество проведенных открытых уроков, мастер-классов, педагогических мастерских, ед.	Федеральный уровень — 5 баллов Региональный уровень — 4 балла Муниципальный уровень — 3 балла Уровень ОУ — 2 балла (за каждое) (максимум — 5 баллов)				



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

2.5	Организация работы с успевающими обучающимися	Наличие у преподавателя планов работы, журналов учета занятий с успевающими обучающимися	Есть в наличии — 5 баллов Отсутствует — 0 баллов			
<b>3. Качество проведения внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий (максимум 20 баллов)</b>						
3.1	Организация и проведение в колледже внеурочных мероприятий, в том числе с использованием дистанционных технологий (предметные декады, концерты, творческие вечера и др.)	Количество проведенных мероприятий, (более чем для одной группы) в соответствии с планом работы колледжа/по приказу/локальным актом, ед.	Федеральный уровень — 5 баллов Региональный уровень — 4 балла Муниципальный уровень — 3 балла Уровень ОУ — 2 балла (максимум — 5 баллов)			
3.2	Организация и проведение Чемпионатов «Молодые профессионалы», Абилитмикс	Участие преподавателей в организации и проведении Чемпионатов «Молодые профессионалы», Абилитмикс	Национальный уровень — 10 баллов Отборочный этап — 5 баллов Региональный уровень — 3 балла Уровень ОУ — 2 балла (максимум - 10 баллов)			
3.3	Участие педагогического работника в профессиональной деятельности колледжа, направленной на содействие трудоустройства студентов	Количество документально подтвержденных профориентационных мероприятий, в которых принял участие преподаватель	По 1 баллу за мероприятие (максимум — 5 баллов)			
<b>4. Результаты участия студентов, преподавателя в конференциях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (максимум 70 баллов)</b>						
4.1	Результативность научно-методической деятельности	Наличие публикаций в сборниках, журналах, в газете «Наш колледж», ед.	Наличие публикации — 2 балла (максимум — 2 балла)			



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

4.2		<p>Количество выступлений преподавателя, в том числе с использованием дистанционных технологий, ед.</p>	<p>Муниципальный уровень и выше — 3 балла Уровень ОУ — 2 балла Уровень кафедры/ПЦК — 1 балл (максимум — 6 баллов)</p>			
4.3	<p>Подготовка и организация участия студентов во внеурочной деятельности (в том числе с использованием дистанционных технологий)</p>	<p>Официально зафиксированное достижение студентов, направленных колледжем для участия в олимпиадах, ед. (максимум — 10 баллов) (При заочном участии — количество баллов делится на 2)</p>	<p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 3 балла (максимум 6 баллов) Региональный, муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 4 балла) Уровень ОУ — 1 балл (максимум 2 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — 8 баллов Региональный уровень — по 4 балла (максимум 8 баллов) Муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 6 баллов) Уровень ОУ — по 1 баллу (максимум 4 балла)</p>			
4.4		<p>Официально зафиксированное достижение студентов, направленных колледжем для участия в конкурсах, ед. (максимум — 10 баллов) (При заочном участии — количество баллов делится на 2)</p>	<p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 3 балла (максимум 6 баллов) Региональный, муниципальный уровень — по 2 балла</p>			



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

4.5	<p>Официально зафиксированное достижение студентов, направленных колледжем для участия в проектной деятельности, ед. (максимум — 10 баллов) (При заочном участии — количество баллов делится на 2)</p>		<p>(максимум 4 балла) Уровень ОУ — 1 балл (максимум 2 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — 8 баллов Региональный уровень — по 4 балла (максимум 8 баллов) Муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 6 баллов) Уровень ОУ — по 1 баллу (максимум 4 балла)</p> <p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 3 балла (максимум 6 баллов) Региональный, муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 4 балла) Уровень ОУ — 1 балл (максимум 2 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — 8 баллов Региональный уровень — по 4 балла (максимум 8 баллов) Муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 6 баллов)</p>				
-----	--	--	--	--	--	--	--



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

4.6	<p>Официально зафиксированное достижение студентов, направленных колледжем для участия в чемпионатах (Чемпионат «Молодые профессионалы», Абилимпикс), ед. (При заочном участии — количество баллов делится на 2)</p>	<p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 3 балла (максимум 6 баллов) Региональный, муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 4 балла) Уровень ОУ — 1 балл (максимум 2 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — 8 баллов Региональный уровень — по 4 балла (максимум 8 баллов) Муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 6 баллов) Уровень ОУ — по 1 баллу (максимум 4 балла)</p>				
4.7	<p>Официально зафиксированное достижение студентов, направленных колледжем для участия в соревнованиях, конференциях, фестивалях и др., ед. (максимум — 10 баллов) (При заочном участии — количество</p>	<p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 3 балла (максимум 6 баллов) Региональный, муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 4 балла)</p>				



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

	<p>Участие преподавателя в творческих и профессиональных конкурсах и соревнованиях</p>	<p>Официально зафиксированное достижение в мероприятии, в котором участвовал педагогический работник, направленный колледжем, в том числе заочных, проводимых Министерством образования Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации, субъектами Российской Федерации и государственными муниципальными образовательными организациями ед. (максимально - 10 баллов) (При заочном участии — количество баллов делится на 2)</p>	<p>Уровень ОУ — 1 балл (максимум 2 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — 8 баллов Региональный уровень — по 4 балла (максимум 8 баллов) Муниципальный уровень — по 2 балла (максимум 6 баллов) Уровень ОУ — по 1 баллу (максимум 4 балла)</p>				
<p>4.8</p>			<p>Участие: Федеральный, международный уровень — по 4 балла Региональный, муниципальный уровень — по 3 балла Уровень ОУ — по 1 баллу (максимум 3 балла) Призовые места: Федеральный, международный уровень — по 8 баллов Региональный уровень — по 6 баллов Муниципальный уровень — по 4 балла Уровень ОУ — по 2 балла (максимум 4 балла)</p>				



7.1-03-21

Министерство здравоохранения Алтайского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»**

		5. Качество организации наставнической деятельности (максимум 30 баллов)	
5.1	Реализация персонализированной программы наставничества	Количество наставляемых у наставника	По 1 баллу за наставляемого (максимум — 3 балла)
5.2		Замечания по срокам и качеству реализации программы наставничества	Отсутствие замечаний — 5 баллов Наличие замечаний — 0 баллов
5.3	Образовательные результаты обучающихся наставляемого	Доля студентов наставляемого, успешно прошедших ГИА Доля = (кол-во «5» + кол-во «4» + кол-во «3») × 100% / общее кол-во учащихся	70% - 100% - 5 баллов 60% - 69% - 3 балла до 60% - 0 баллов
5.4	Эффективность реализации образовательных и культурных проектов наставляемым	Официально зафиксированное достижение студентов наставляемого, принявших участие в олимпиадах и профессиональных конкурсах (максимум — 12 баллов)	Участие: Федеральный, международный уровень — по 4 балла Региональный, муниципальный уровень — по 3 балла Уровень ОУ — по 1 баллу Призовые места: Федеральный, международный уровень — по 8 баллов Региональный уровень — по 6 баллов Муниципальный уровень — по 4 балла Уровень ОУ — по 2 балла
5.5	Включенность наставляемого в инновационную деятельность колледжа	Количество инновационных проектов, в которых принимает участие наставляемый	По 1 баллу за проект (максимум — 5 баллов)
		6. Качество выполнения общественно-полезной работы преподавателем (максимум 20 баллов)	
6.1	Работа в составе экспертных групп	Количество экспертных комиссий, в которых работал преподаватель, ед.	Федеральный уровень — 3 балла Региональный уровень — 2



Министерство здравоохранения Алтайского края  
 Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Барнаульский медицинский колледж»  
**ПОЛОЖЕНИЕ**  
 о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) в КГБПОУ «Барнаульский базовый медицинский колледж»

			балла Уровень ОУ — 1 балл (максимум — 3 балла)			
6.2	Работа в составе государственно-общественного управления	Участие в работе органов государственно-общественного управления	Участие — 5 баллов			
6.3	Работа в составе проектных групп	Количество проектных групп, в которых работал преподаватель, ед.	Федеральный уровень — 3 балла Региональный уровень — 2 балла Уровень ОУ — 1 балл (максимум — 3 балла)			
6.4	Формирование позитивного имиджа колледжа	Количество публикаций в СМИ информация на сайты, ед.	По 1 баллу за публикацию (максимум — 4 балла)			
6.5		Отсутствие обеснованных жалоб	Отсутствие жалоб — 5 баллов Наличие жалоб — 0 баллов			

Экспертная группа \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ф., инициалы)  
 \_\_\_\_\_ (ф., инициалы) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ф., инициалы)  
 \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ф., инициалы)

Итоговая оценка экспертной комиссии \_\_\_\_\_  
 «С итоговой оценкой экспертной комиссии ознакомлен» Преподаватель \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (ф., инициалы)